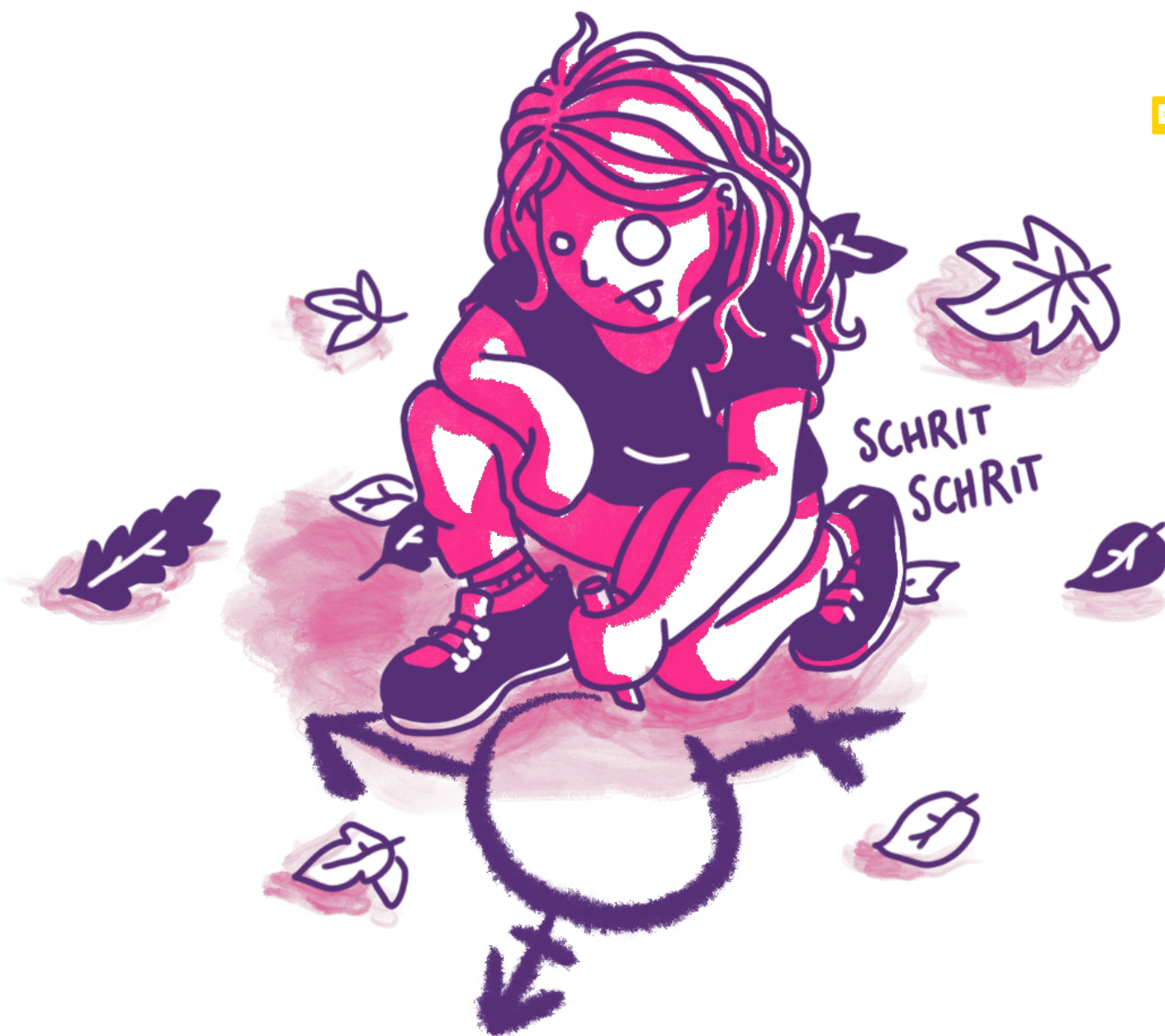


Boite à outils

pour une nouvelle grève
féministe le 14 juin 2023
dans toute la Suisse



Collectif neuchâtelois pour la grève féministe
Illustrations par Sophie Gagnebin

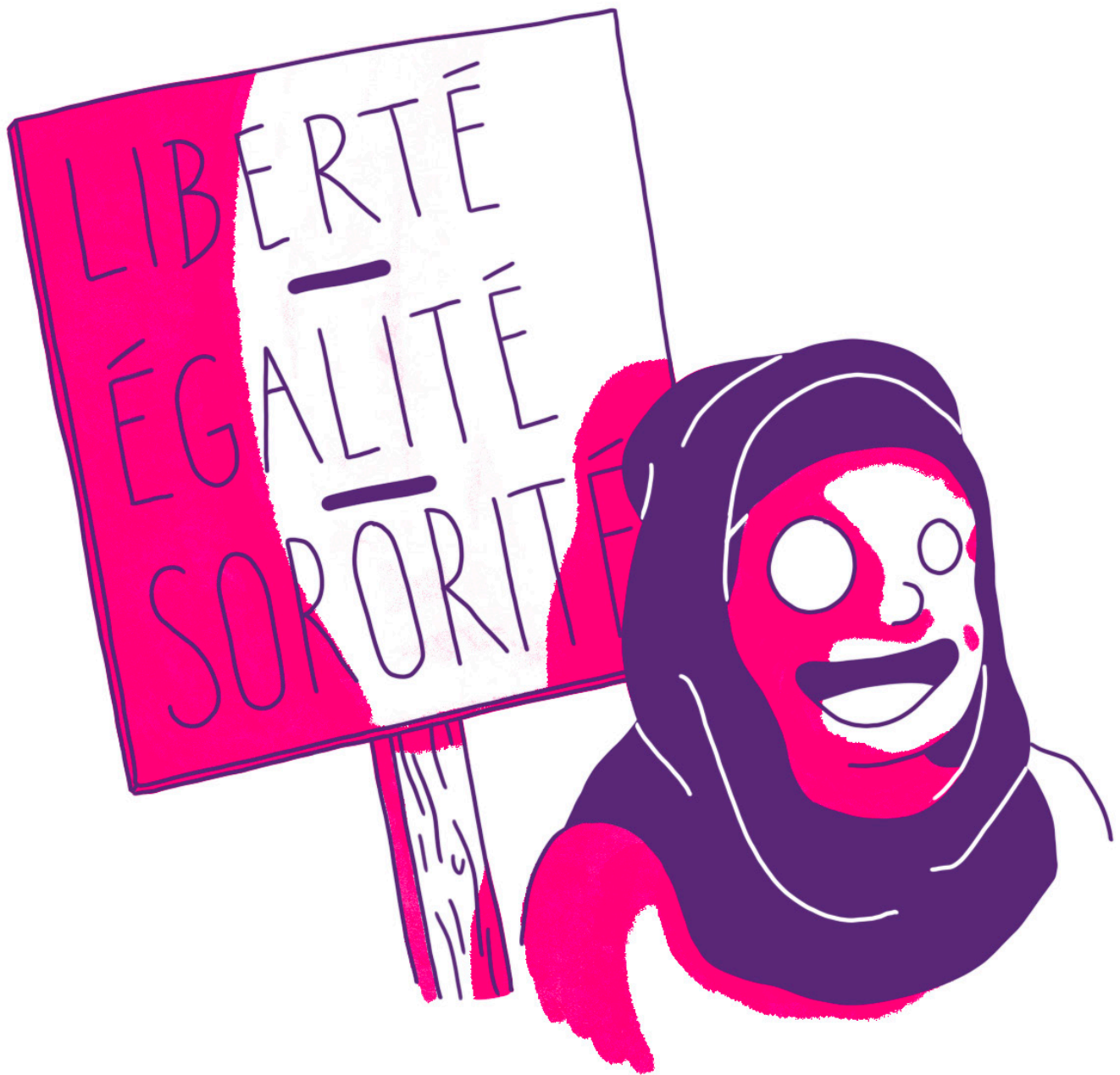


Pourquoi faire la grève ?

Le 14 juin, ce n'est pas une fête, ce n'est pas un jour de congé: c'est une nécessité

Faire grève en Suisse en 2023, c'est se battre parce que le principe d'égalité est inscrit dans la Constitution depuis 1981 et qu'il n'est toujours pas appliqué. Inégalités salariales, harcèlement de rue, partage des tâches inégal, charge mentale, précarité, violences...

Et vous, que souhaiteriez-vous changer ?



Se mobiliser

Le but de notre mobilisation, c'est de faire changer les choses, faire appliquer nos droits et d'être respectée·x·s. Plus nous serons nombreuse·x·s, plus nous pourrons exercer une pression sur les personnes dirigeantes et obtenir de réels changements durables.

Mais comment faire ?

- Il faut discuter avec les autres femmes* et personnes LGBTQIA+ de notre entourage : nos collègues, notre voisinage, nos amie·x·s, nos familles, nos camarades de classe, etc.



gardes d'enfants
insuffisantes

plafond
de verre

égalité salariale

violences
domestiques

sexisme

harcèlement
de rue

la
précarité

congés
parentaux

- Il faut identifier nos problèmes à la maison, dans la rue et sur nos lieux de travail et de formation en organisant des assemblées, des pique-niques, des apéros, des goûters : le but est de se rencontrer, de discuter et de s'unir !
- Collectivement, il faut lister nos revendications et les exprimer haut et fort !
- Il faut rejoindre les collectifs locaux de la Grève féministe pour partager nos expériences, s'informer et prendre part à la construction du mouvement.
- Il faut faire grandir le mouvement en communiquant autour de nous avec les moyens à notre disposition : bouche-à-oreille, réseaux sociaux, affichage, tractage, tenue de stand, contact média, envoi de courrier, organisation d'événements, etc.
- Il faut déterminer les actions que nous souhaitons/pouvons mener le 14 juin.



Burn the patriarchy

Des idées pour le 14 juin 2023 ?

Nous pouvons nous inspirer du 14 juin 2019 pour construire la journée du 14 juin 2023 selon nos envies, notre réalité, selon le lieux, nos forces, nos possibilités, etc.

Sur les lieux de vie

(si possible)

- Ne pas faire les tâches ménagères (cuisine, lessive, ménage, courses, garde d'enfants, soins aux proches, etc.)
- Rendre votre action visible en rejoignant les rassemblements de votre ville ou en l'affichant à votre fenêtre
- Ne pas organiser, ne pas anticiper (organisation familiale, repas, courses, rendez-vous)
- Se concentrer sur ses propres besoins et envies (laisser à d'autres la gestion des conflits, ne pas être le réceptacle des émotions des autres)
- Laisser les hommes (si hommes il y a) se débrouiller



- Lorsque c'est possible, avec nos collègues et notre syndicat, organiser des arrêts de travail, de la pause prolongée à la journée entière
- Organiser des piquets de grève tournants pour permettre à chacune·x de prendre part à la mobilisation
- Mener des actions symboliques
- Organiser des rassemblements sur le lieu (à midi ou pendant les pauses)
- Afficher son soutien avec un signe distinctif
- Faire entendre vos revendications à votre employeur avec vos collègues et votre syndicat
- Solliciter vos collègues masculins pour réaliser les tâches urgentes
- Sensibiliser la population avec laquelle on travaille sur le thème de l'égalité et des discriminations
- Rejoindre les rassemblements locaux

Sur les lieux de travail et de formation



Dans la rue, dans nos quartiers



- Se réappropriier l'espace public en prenant toute la place, en faisant du bruit, en chantant
- En portant nos revendications (pancartes, dessins, banderoles, drapeaux)
- En laissant des messages dans nos rues (craie sur le sol, affichage)
- S'organiser avec nos autorités publiques pour visibiliser notre mouvement (sonner les cloches, accrocher des banderoles sur les bâtiments officiels, changer les noms des rues)



**Etre solidaires avec
toute·x·s les travailleuse·x·s,
que leur travail soit rémunéré
ou non!**

Se renseigner sur les prochaines dates, les activités en cours sur le site de la Grève féministe et/ou les réseaux sociaux!



Lexique (non-exhaustif)

LBTQIA+ : Lesbienne, bisexuelle, trans, queer, intersexe, asexuelle et autres.

Femme* : Toute personne qui n'est pas un homme cisgenre (soit un homme qui se reconnaît dans le genre qui lui a été assigné à la naissance), et qui s'identifie totalement ou partiellement au genre féminin : femme trans, personne bigenre, etc.

Cisgenre : L'adjectif cisgenre est un néologisme désignant un type d'identité de genre où le genre ressenti d'une personne correspond au genre assigné à sa naissance.

Travail non-rémunéré : Travail éducatif, domestique et de soin aux proches.

Care : Travail non-rémunéré de soins aux proches ou le travail souvent mal rémunéré et peu reconnu de soin, de prise en charge de la population (personnel de santé, du social, des structures pré et para-scolaires, etc.)



ON EST TOUJOURS LÀ!

A stylized illustration at the bottom of the page showing several hands raised in various gestures. The hands are drawn in a simple, bold style with purple and pink colors. Some hands are clenched into fists, while others are open with fingers spread. The text 'ON EST TOUJOURS LÀ!' is written in a large, bold, pink font across the top of the illustration.